

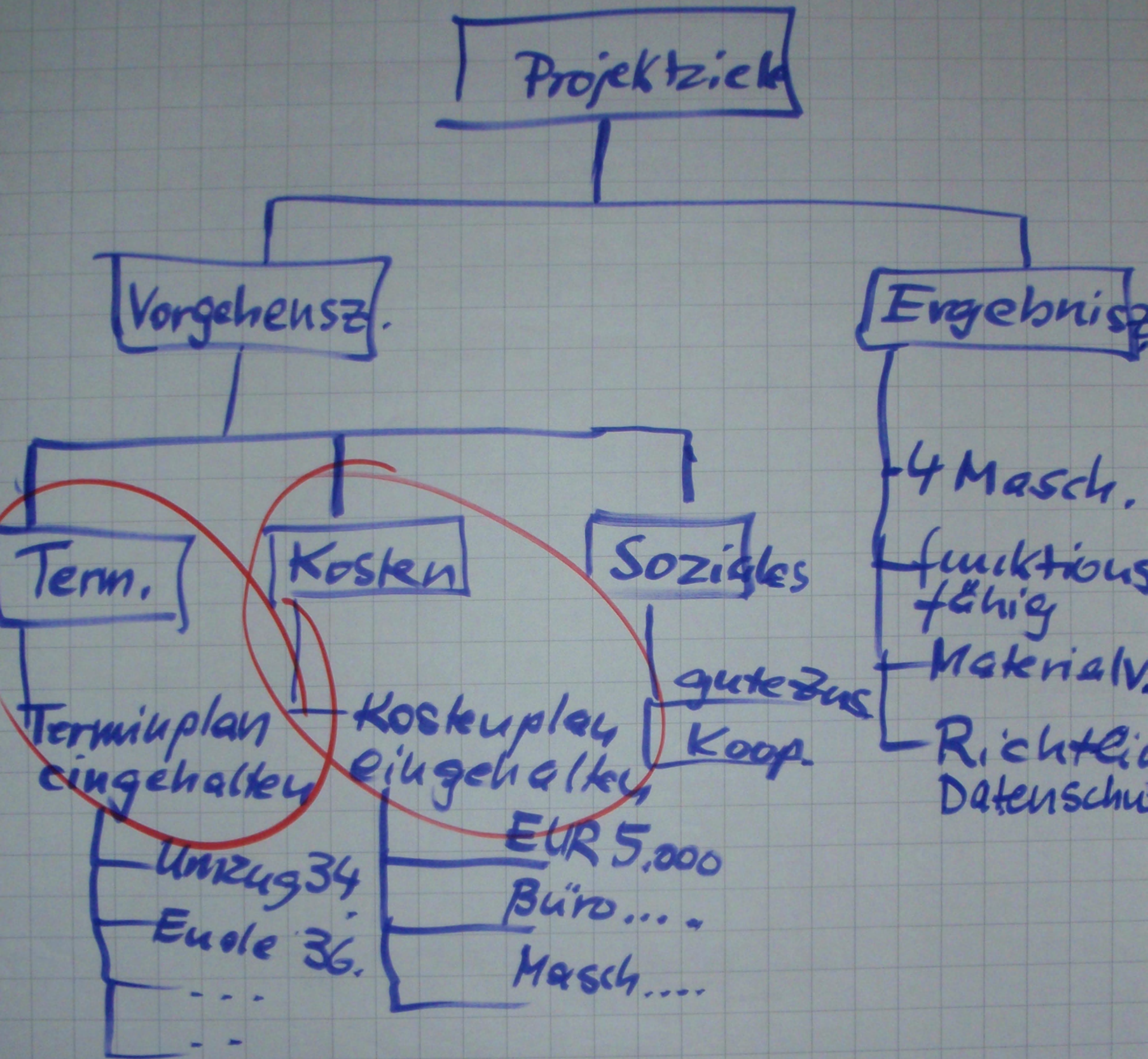
1.07

Vorgehensweise Auswahl Projekt-Kernteam

Kriterien	Gew	Abt 1		Abt 2
		Pers 1	Pers 2	
Arbeits Erfahrung	20	6	120	
Betriebszugehörigk.	÷	÷	÷	
⋮		⋮	⋮	
Zuverlässigkeit	25	3	75	
⋮		⋮	⋮	
Bereitschaft zur Teamarbeit	15	8	120	
Kreativität	5	4	20	
Problemlösungs fähigkeit	15	7	105	
⋮		⋮	⋮	
Summe	100	672	480	

(klass. Nutzwertanalyse)
nachvollziehbar, "objektiver"

1.03 Mustertlösung Firmenumzug



Achtung: Kosten: wenn Projektkosten → Vorgehensz.
wenn Prod., HerstellK. → Ergebnisse

Soziales: wenn während Laufzeit und Projektmitarbeiter → Vorgehen
wenn bei Kunden → Ergebnis

1.02

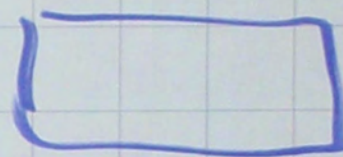
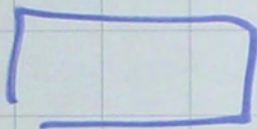
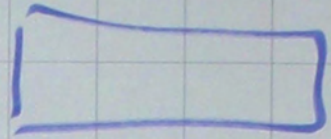
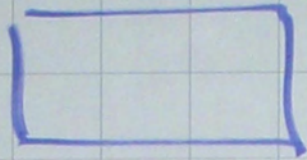
Umfeldanalyse

Sozial

Sachlich

int dir.

ext indir.



Nominalskala

z.B. rot, grün, gelb

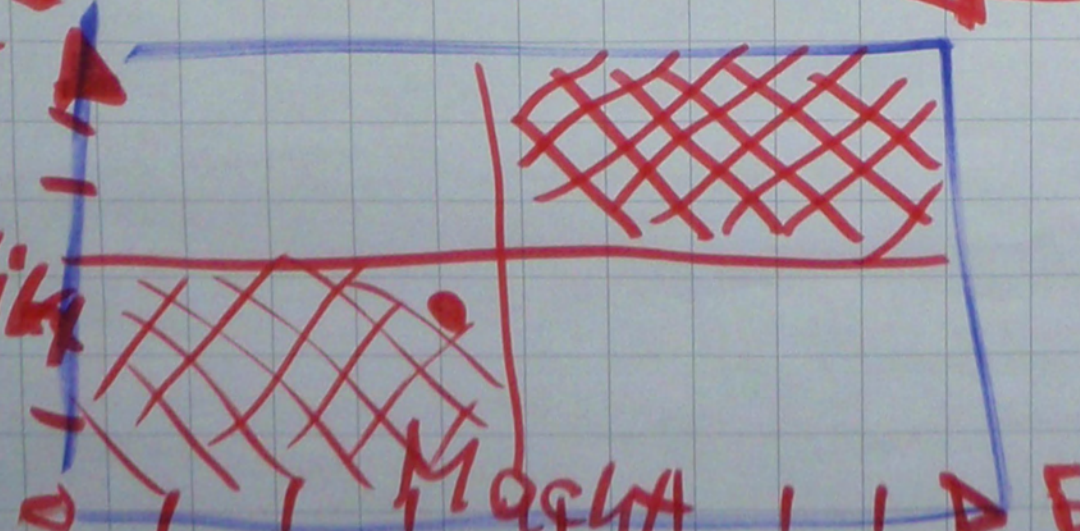
Ergebnisse

Stakeholder

Risikoanalyse

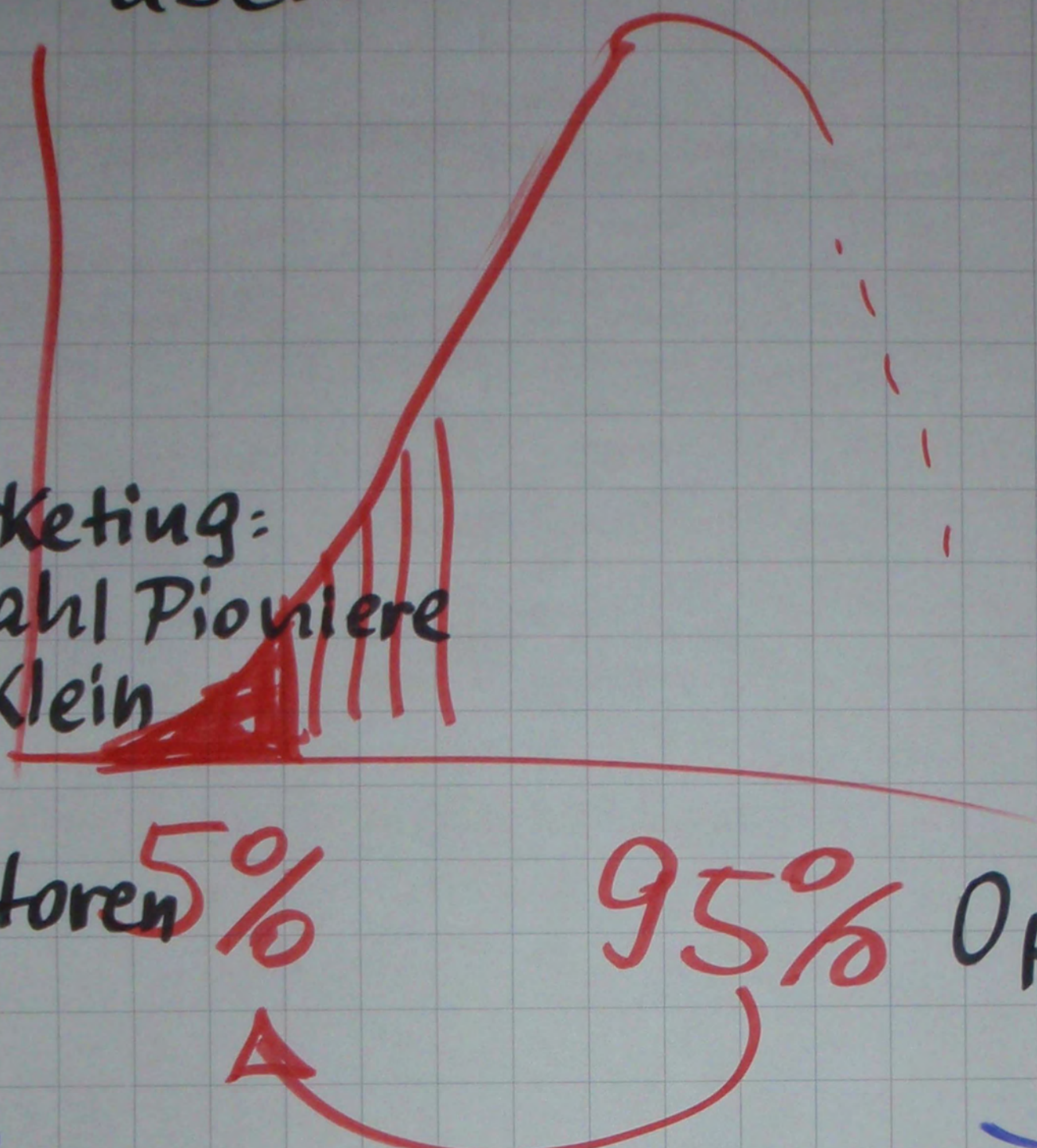
Job

Konflikt
Opp



Widerstand zeigt Interesse,
aber:

Marketing:
Anzahl Pioniere
ist klein



Promotoren 5%

95% Opponenten

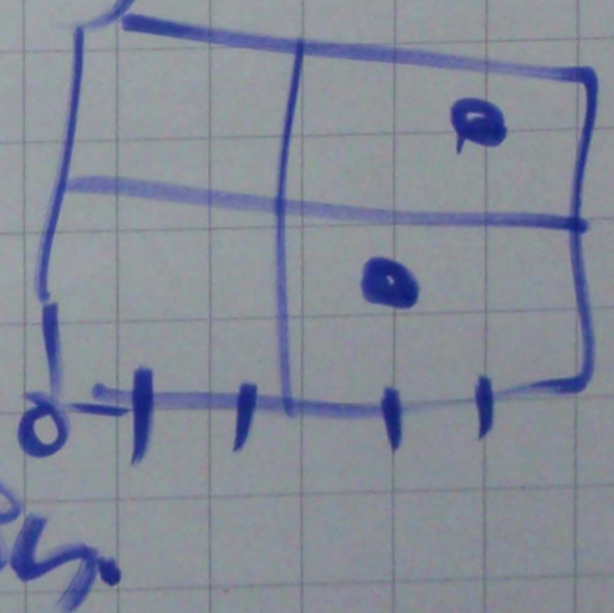
Aufgabe:

1. Umfeldanalyse

2. Tabelle Stakeh. (links)

3 Portfolio Stakeh

4. Tabelle Stakeh.
Strat + Maßh.



Musterlösungen

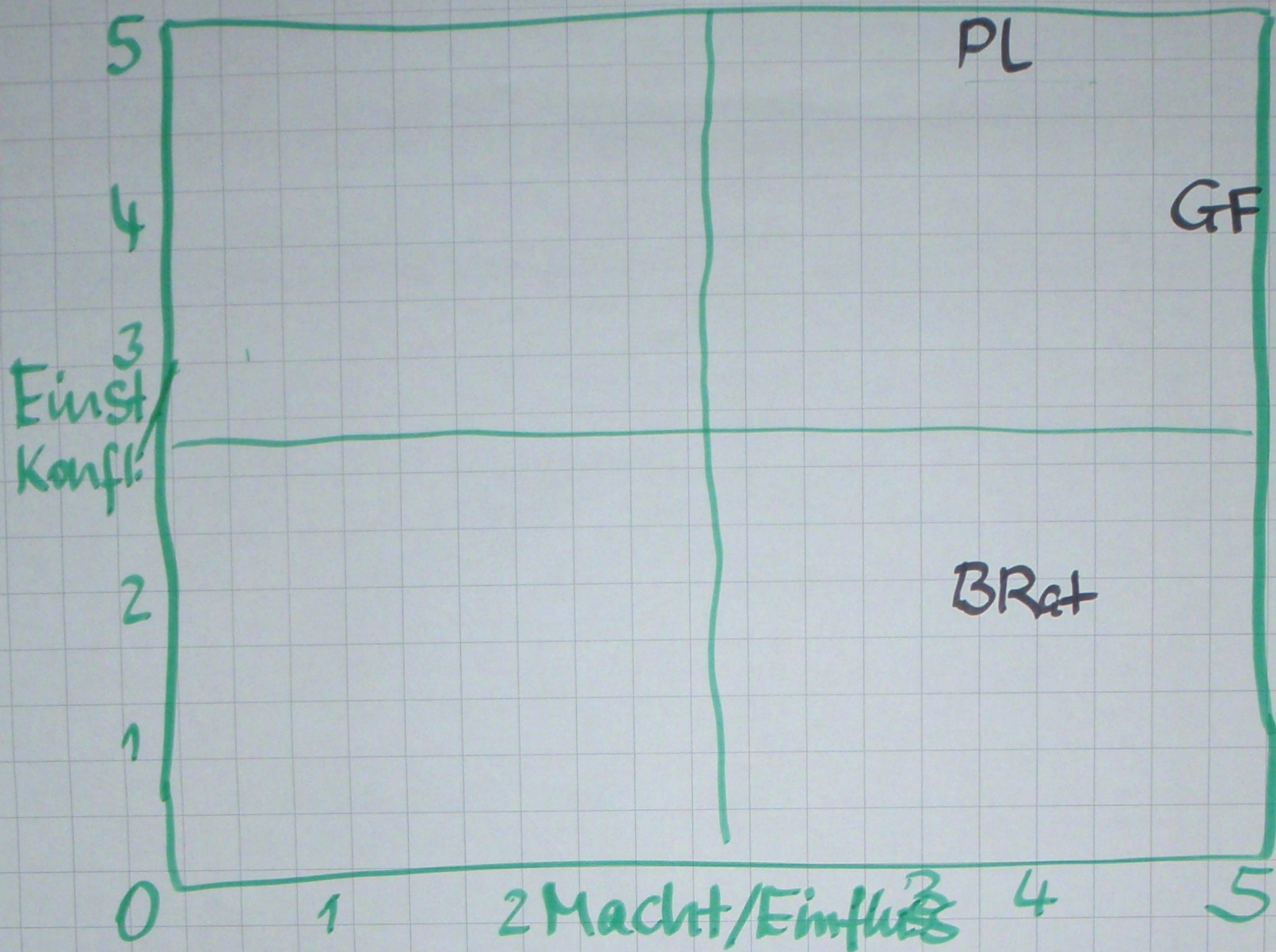
1. Umfeldanalyse

	sozial	sachlich
direkt	GF, PL, BR, PTeam, SichB, Prod. MA, AV-MA	Layout, Ma Handb, Anschlüsse, Unfall- Verhütung
indir.	Umzugsuntern. TUV-Prüfer, Tech- niker,	Straßenbreite Fahrverbote, Plakette

2. Tabelle Stakeholder

	Gruppe	Erwart. Befürcht.	KP	Macht/E
1.	GF	reibungsloser Ablauf	4	5
2.	PL	Aufstiegschance	5	4
	PTeam			
	BRat	keine schlechteren Arbeitsbedingungen für AV/Produktion	2	4

3. Portfolio Stakeholder



4. Tabelle Stakeholder

	Gruppe	Strat.	Maßnahmen
1.	GF	P	Statusberichte, pers. Meeting
2.	PL		
3.	PTeam		
	BRat	P	PL berichtet vor BRat

Risikoanalyse

Nr

Risikobezeich.

Risikoursache

Klassifikation

Eintrittswahrsch (in %) 5% 5% 0,01 0,2

Tragweite (in EUR) 1M 500 10M 90

Risikowert = $EW * TW$ 50 25 1000 18

Strategie

Maßnahmen

Kosten

Dieb
Stahl

MSch

Gas
expl.

Verzug

nicht
abg.
LKW

LKW
Sich

Gas
Leck

Kom.

Te

Te

Te

Term

1M

500

10M

90

50

25

1000

18

Verm.

ÜW

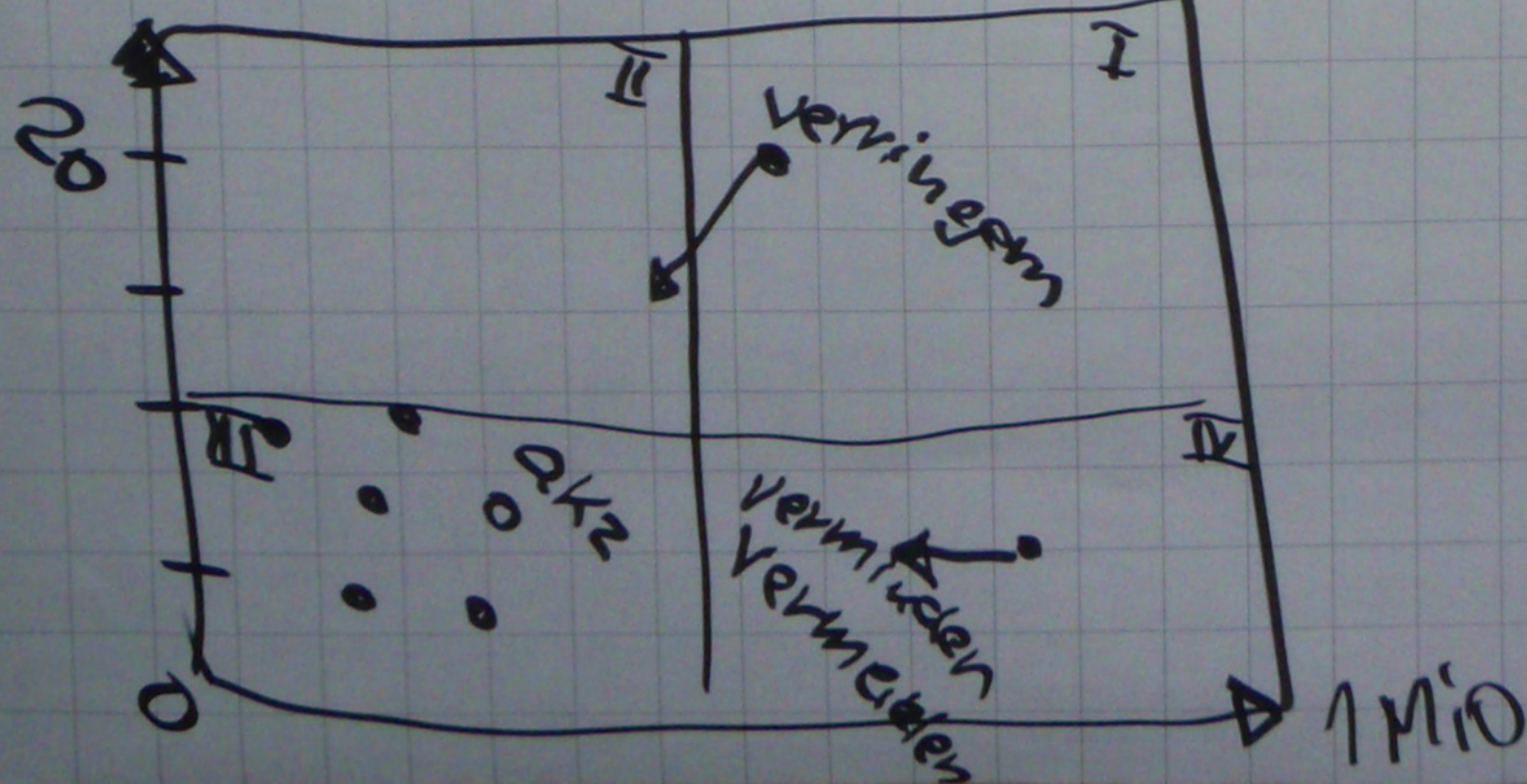
ÜW

-

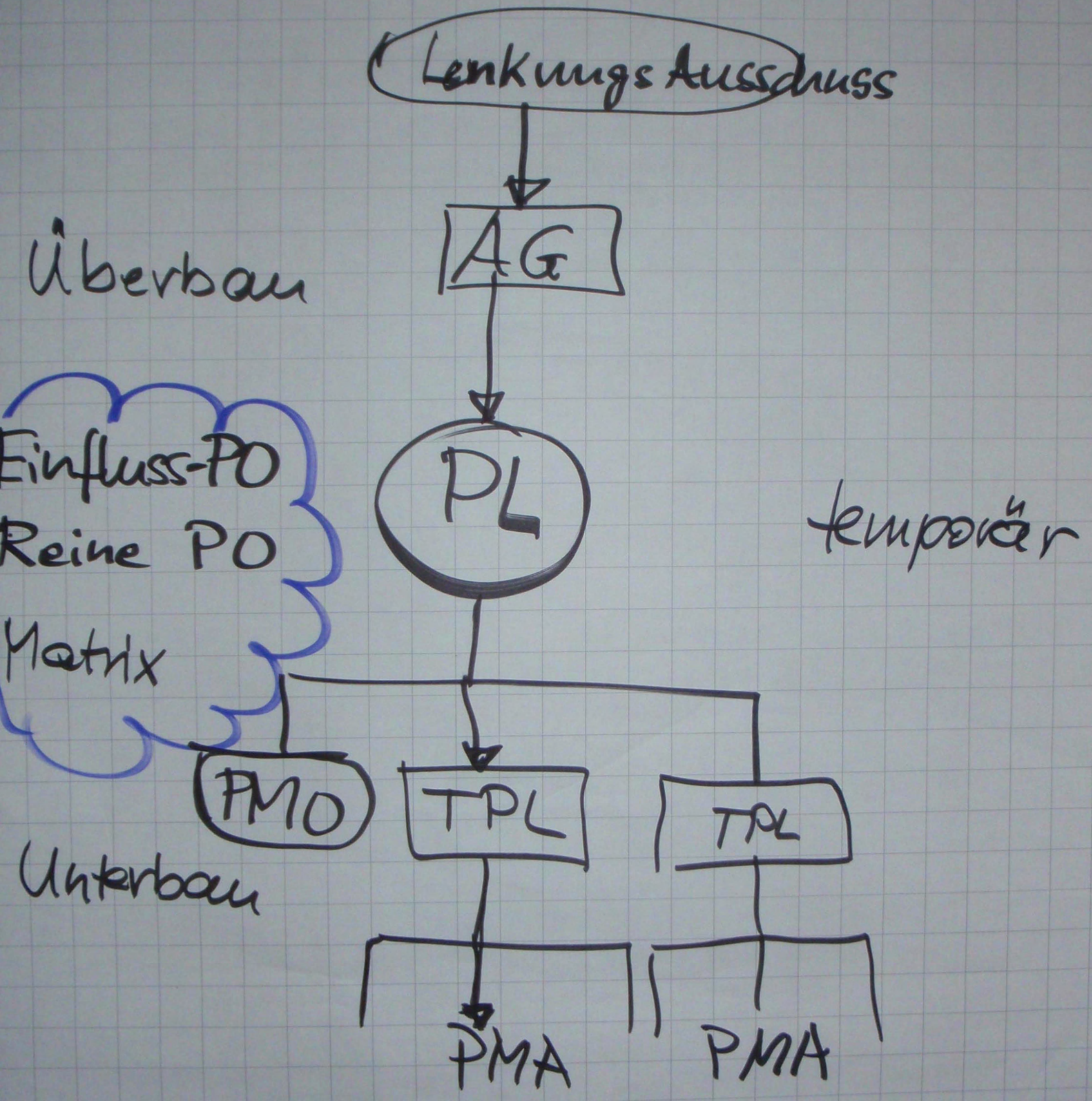
Wach

Vers.

-



1.06



Organ.BWL

Fähigkeiten

Fach

Meth (PM)

Sozial

GF

AG

Aufgabe

Kompetenz/Befugnis

Verantwortung

formale Stellenbeschr

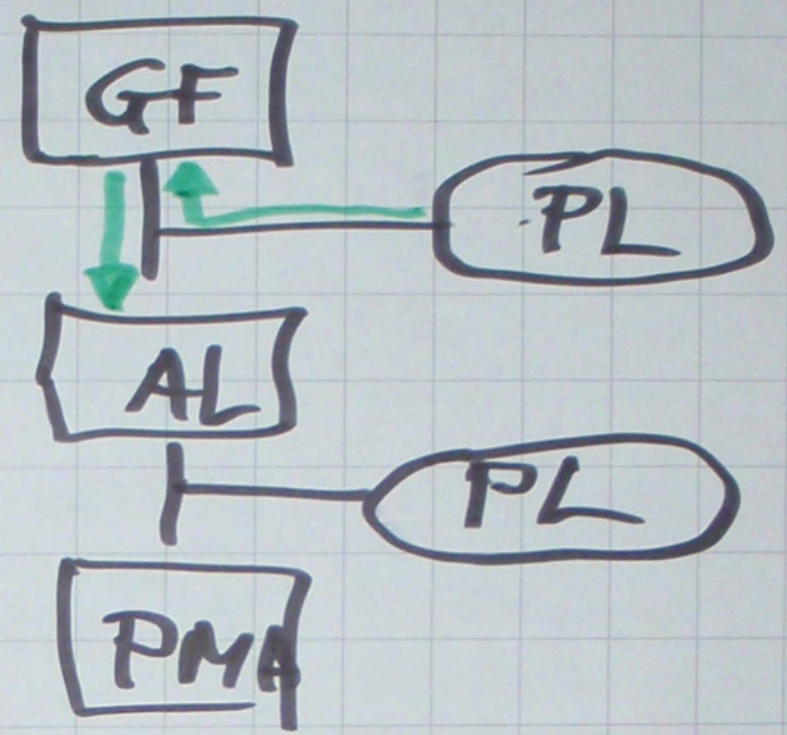
informelle

1.06

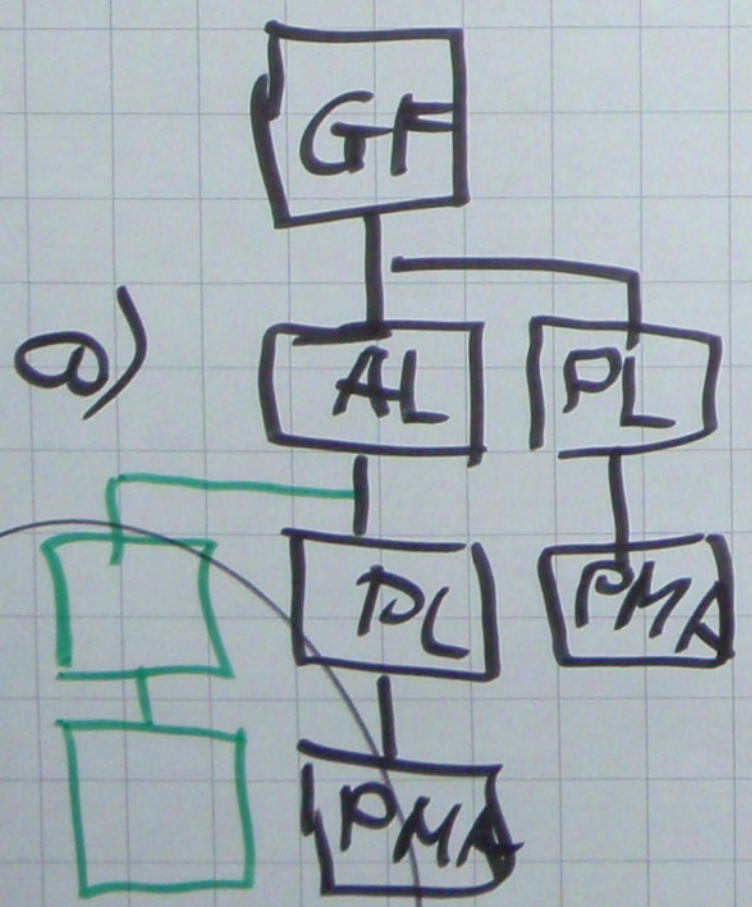
Klausuraufg zu PO: Gegeben sind

1 GF, 1 AL, 1 PL, 1 PMA

a) Einfluß PO

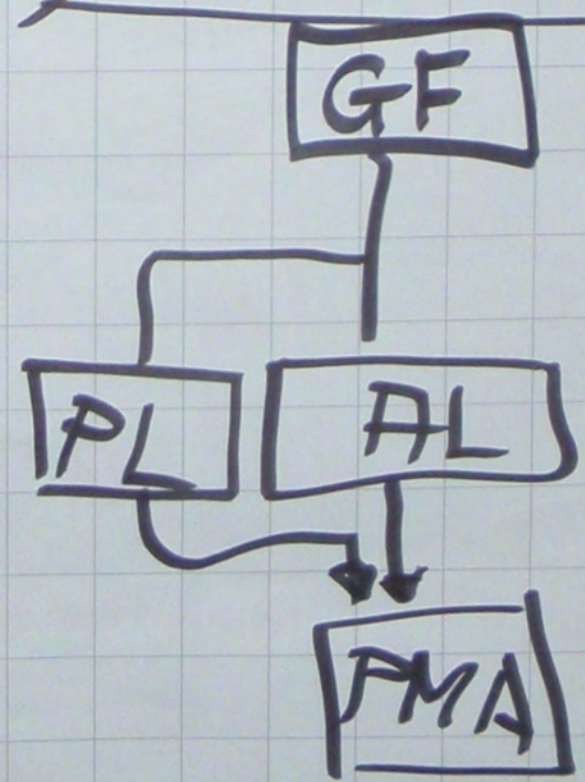


b) Reine PO



Sonst. Unternehmen

c) Matrix PO

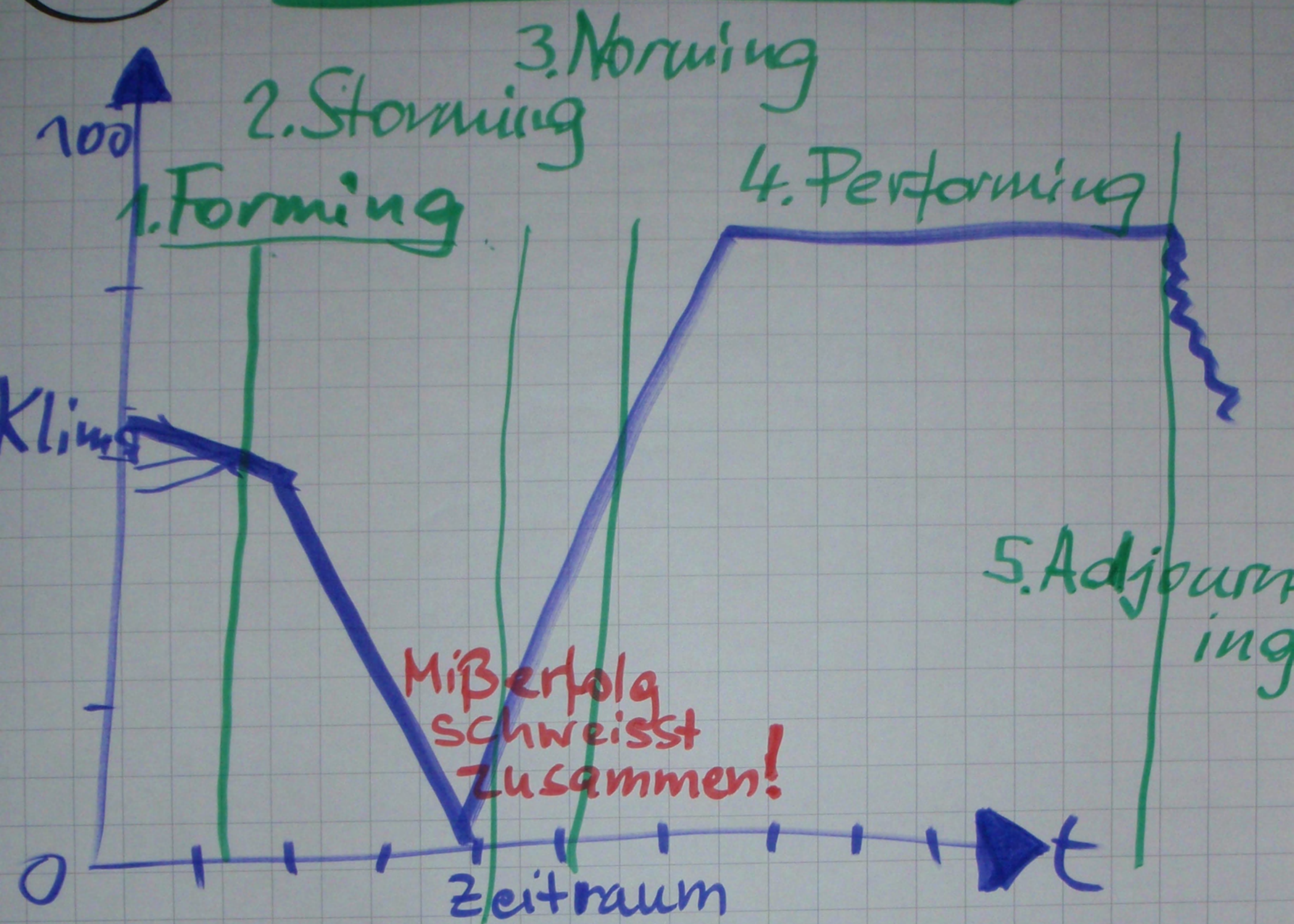


was wann

wer wie

4.07

Phasen einer Gruppe

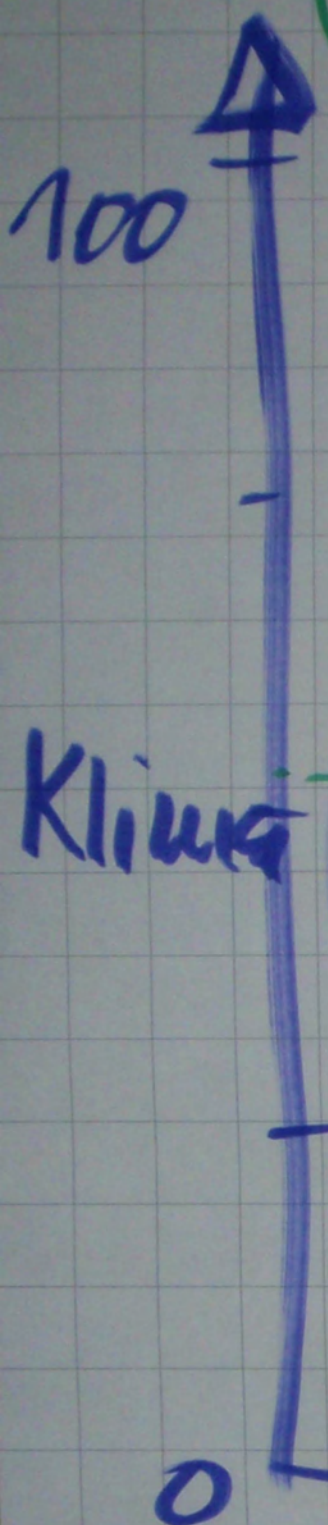


Tuckman-Modell

- mit zunächst Phasen 1-4, später 1-5.
- Gilt solange dieselben Personen in Projektgruppe

1.07

Country Club



(Begr.)

Managerial Grid
(Blake/Mouton)

Ideal-
Zustand

geplante Entwickl.

Stärkere
Arbeitsorient.

Arbeitsergebnis 100

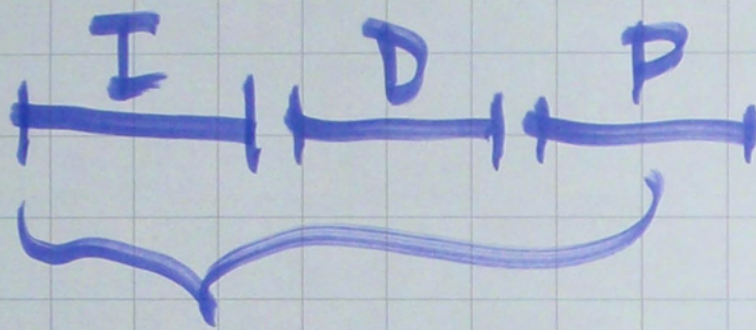
Zentrale Beg

1. Phase

stage

2. Meilenstein

gate



A 15

Mobilization

85

Wertschöpfung

I

zerfällt in

3. Aktivitäten

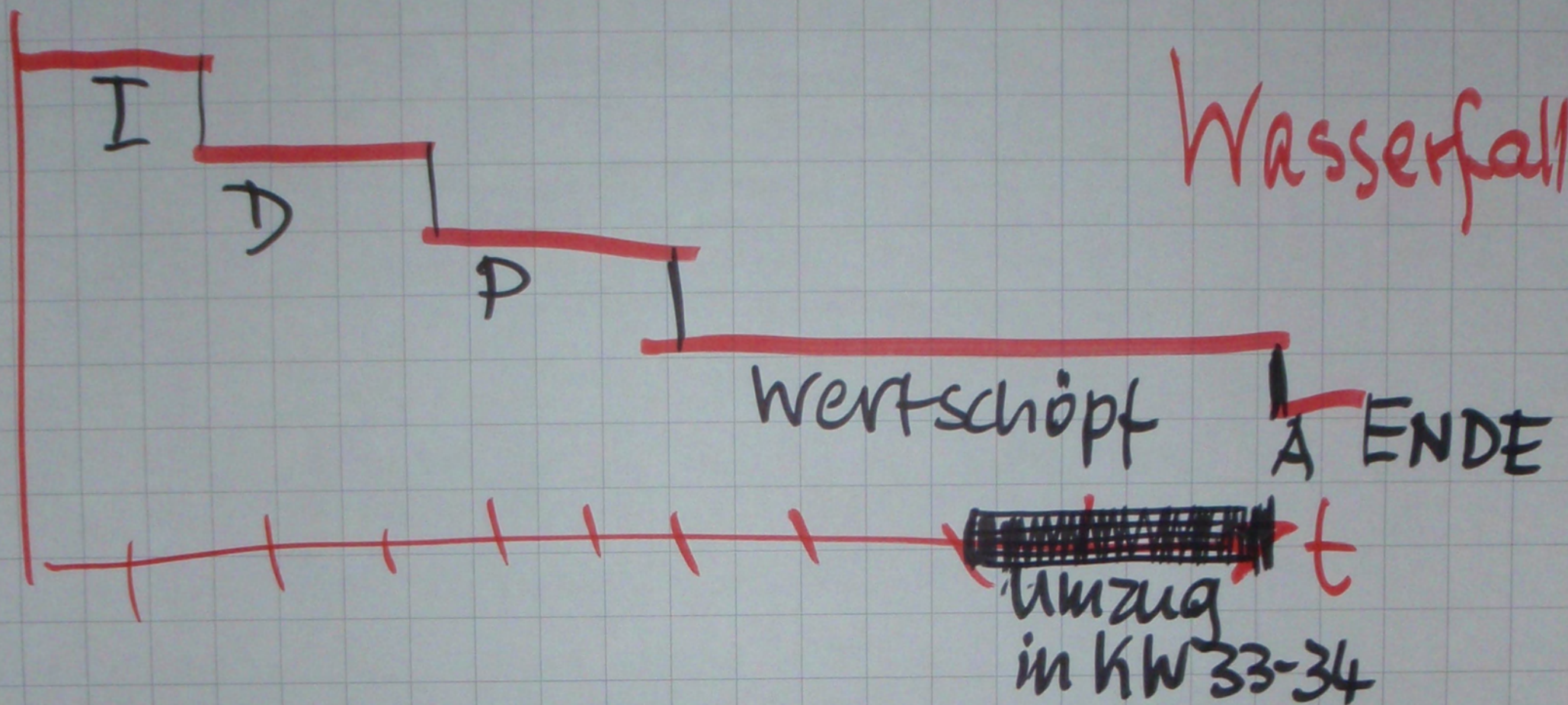
activity

4. Qualif/Rolle

(1.11a)

Phasenplan Firmenumzug

Standard:



Bitte für Ihr Projekt anpassen!